

Unternehmens- politik

DB Cargo Logistics GmbH

Geschäftsführung

L.CLA+LOG / Rev 04 04 26

Die Unternehmenspolitik der DB Cargo Logistics GmbH

Mit dem Führungswechsel an der Spitze des DB-Konzerns sowie bei DB Cargo im Oktober 2025 wurde ein strategischer »Neustart« initiiert, der die Grundlage für eine umfassende Neuausrichtung von DB Cargo bildet. Ziel ist es, das Unternehmen nachhaltig zukunftsfähig aufzustellen.

Kern dieser Neuausrichtung ist eine auf vier zentralen Säulen basierende Strategie: die Positionierung als europäischer Bahnlogistiker, der Aufbau eines zukunftsfähigen Einzelwagenverkehrsnetzwerks, Produktivität und Qualität auf Wettbewerbsniveau sowie ein umfassender Leadership- und Kulturwandel. Diese vier Säulen adressieren gleichermaßen die Anforderungen des Marktes, die operative Leistungsfähigkeit sowie Organisation und Führung.

Die strategische Ausrichtung der DB Cargo Logistics GmbH folgt dieser Gesamtstrategie konsequent und übersetzt sie gezielt auf die spezifischen Anforderungen der Automobilindustrie.

Als **europäischer Bahnlogistiker** richtet DB Cargo ihr Leistungsportfolio entlang der Wertschöpfungsketten ihrer Kunden aus und entwickelt sich zur strategischen Partnerin für ganzheitliche Logistiklösungen.

Im Mittelpunkt steht der Ausbau eines leistungsfähigen, europaweiten Netzwerks mit klarem Fokus auf die Kernindustrien. Durch eindeutig definierte Verantwortlichkeiten und ein durchgängiges Korridor-Management werden Zuverlässigkeit und Transparenz signifikant erhöht, Schnittstellen reduziert, Prozesse vereinheitlicht und die Produktionslogik länderübergreifend organisiert.

Für DB Cargo Logistics bedeutet dies die Reduzierung von Einzelleistungen und der Ausbau europaweiter Door-to-Door-Lösungen. In Kooperation mit ausgewählten Logistikpartnern agiert DB Cargo Logistics als Systemanbieter und steuert verkehrsträgerübergreifende Logistikketten aus einer Hand.

Ein zentraler Bestandteil der strategischen Neuausrichtung ist die Internationalisierung des Kundenportfolios und der Ausbau des europaweiten Automotive RailNet. Dieses spezialisierte Branchennetzwerk verbindet Automobilwerke sowie Lieferanten, Händler und Häfen in ganz Europa und wird kontinuierlich erweitert.

Ein weiteres wesentliches Wachstumsfeld ist die Elektromobilität und die Batterielogistik. Mit dem Ausbau des Batterielogistiknetzwerks als integraler Bestandteil des Automotive RailNet schafft DB Cargo Logistics die Grundlage für neues Wachstum auf der Schiene und verbindet die Produktionscluster in Europa.

Ein **zukunftsfähiges Einzelwagen-Netzwerk (EV-Netzwerk)** ermöglicht dabei die Anbindung industrieller Standorte. Durch die Konzentration auf vier große Kern-Hubs sowie fünf ergänzende regionale Hubs wird die Wirtschaftlichkeit des Netzwerks deutlich gesteigert und zugleich die Voraussetzung für eine leistungsfähige Nahbereichsbedienung geschaffen. Stabile und planbare Laufzeiten erhöhen die Zuverlässigkeit und Qualität der Leistungen. Die enge europäische Anbindung des EV-Netzwerks unterstützt hierbei die

internationale Ausrichtung der Automotive-Verkehre und stärkt nachhaltig die Wettbewerbsfähigkeit von DB Cargo Logistics.

Die strategische Säule **Produktivität und Qualität** verfolgt das Ziel, das Leistungsniveau von DB Cargo konsequent auf Wettbewerbsniveau zu heben und stabile, verlässliche Prozesse sicherzustellen. Im Fokus stehen planbare Transporte, gesteigerte Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit sowie erhöhte Resilienz in Störungssituationen. Schlanke Strukturen, klare Verantwortlichkeiten und eine konsequente Branchenorientierung stärken die operative Steuerungsfähigkeit. Für die Kunden der DB Cargo Logistics entsteht so eine robuste und leistungsfähige Supply Chain, die Wachstum unterstützt und DB Cargo Logistics als stabilen und leistungsfähigen Partner positioniert.

Ergänzt wird die strategische Neuausrichtung durch einen umfassenden **Leadership- und Kulturwandel**. Im Mittelpunkt steht der Übergang von reinen Zuständigkeiten hin zu echter End-to-End-Verantwortung mit konsequentem Kundenfokus. Dezentrale Verantwortung schafft die Grundlage für schnellere und bessere Entscheidungen, während die KPI-basierte Steuerung mehr Transparenz ermöglicht und die konsequente Ausrichtung auf Qualität und Produktivität sicherstellt. Führungskräfte und Mitarbeitende übernehmen Verantwortung für das Gesamtergebnis über organisatorische Grenzen hinweg. Dieser Kulturwandel fördert Engagement, Leistungsbereitschaft und eine nachhaltige Performance-Kultur – eine wesentliche Voraussetzung für die erfolgreiche Umsetzung der strategischen Ziele von DB Cargo und DB Cargo Logistics.

Das Leitbild der DB Cargo Logistics

Unser Unternehmensleitbild dient als Orientierung und gibt unserem Handeln eine klare Richtung. Es beschreibt unser Selbstverständnis, unsere Ziele und die Werte, die unsere tägliche Arbeit prägen. Unsere Vision ist es, der erste Ansprechpartner für nachhaltige Automobillogistik von morgen zu werden. Um dieses Ziel zu erreichen, realisieren wir intelligente Logistiklösungen – mit Leidenschaft für die Schiene und Weitblick für den Markt.

Unsere Zusammenarbeit und unser Miteinander werden von sieben starken Werten geprägt, die den Charakter unseres Unternehmens auszeichnen. Jede und jeder einzelne Mitarbeitende lebt diese Werte insbesondere im Umgang mit Kolleg:innen, Kunden, Dienstleistern und weiteren Stakeholdern.

Unsere Werte im Überblick:

Gemeinsam auf Augenhöhe.

Wir begegnen allen Menschen fair, respektvoll und wertschätzend. Das schafft Vertrauen und fördert ein starkes Miteinander.

Klare Worte, große Wirkung.

Wir kommunizieren ehrlich, direkt und authentisch. Durch konstruktive Gespräche erzielen wir die besten Lösungen.

Raum für Neues.

Wir haben die nötigen Freiräume für Kreativität, Mut und Innovation. So gestalten wir die Zukunft aktiv mit.

Mit Energie voran.

Wir gehen motiviert und dynamisch an unsere Aufgaben heran und setzen als Team neue Impulse. Wir sind Macher und Gestalter.

Den Kurs im Blick.

Wir handeln unternehmerisch und denken lösungsorientiert. Jede einzelne Leistung trägt zu unserem Ziel bei.

Auf uns kann man zählen.

Wir handeln verbindlich und eigenverantwortlich. So sind wir ein starker Partner.

Als Partner gewinnen.

Wir setzen auf vertrauensvolle Zusammenarbeit und langfristige Beziehungen mit unseren Kunden. So erzielen wir gemeinsame Erfolge.

DB Cargo Logistics verpflichtet sich die Menschenrechte zu achten und eine sowohl ethische als auch verantwortungsvolle Arbeitsumgebung sicherzustellen. Dabei legen wir besonderen Wert auf folgende Grundsätze:

Ethisches Recruiting:

Unsere Einstellungsprozesse erfolgen diskriminierungsfrei, transparent und fair. Chancengleichheit ist für uns selbstverständlich –alle Bewerbenden werden ausschließlich auf Basis ihrer Qualifikationen beurteilt.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern:

Wir dulden keinerlei Diskriminierung aufgrund von ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Sprache oder kulturellem Hintergrund. Die Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern werden von uns respektiert und geschützt.

Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Schutz vor Zwangsvertreibungen:

Wir respektieren die Bedeutung von Land-, Wald- und Wasserrechten und setzen uns aktiv dafür ein, dass unsere Geschäftstätigkeiten keine unrechtmäßigen Eingriffe in die Lebensräume von Gemeinden oder indigenen Völkern verursachen. Nachhaltige Ressourcenverwendung und Umweltschutz sind dabei zentrale Bestandteile unseres Handelns.

Private und öffentliche Sicherheitskräfte:

Bei dem Einsatz privater und öffentlicher Sicherheitskräfte stellen wir sicher, dass deren Handeln im Einklang mit den Menschenrechten und international anerkannten Standards steht. Gewalt, Einschüchterung oder unangemessenes Verhalten werden nicht toleriert.

Zur Sicherstellung höchster Standards überprüfen und verbessern wir unsere Richtlinien regelmäßig. Ziel ist es, die Rechte aller Menschen zu schützen und zugleich unserer Verantwortung gegenüber Umwelt und Gesellschaft gerecht zu werden.

Ergänzend verpflichtet sich DB Cargo Logistics zu einem Arbeits- & Gesundheitsschutzstandard, der über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht. Die Erfüllung rechtlicher und sonstiger bindender Vorgaben hat für uns oberste Priorität. Wir schaffen sichere, gesundheitsgerechte und modern ausgestattete Arbeitsplätze, bieten ein breites Angebot an Gesundheitsmaßnahmen sowie flexible Arbeitszeitmodelle und beugen so arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen aktiv vor. Unser etabliertes Arbeits- & Gesundheitsschutzmanagement trägt dazu bei, potenzielle Gefährdungen frühzeitig zu erkennen und Risiken für unsere Mitarbeitenden konsequent zu minimieren.

Auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat bei DB Cargo Logistics einen hohen Stellenwert und leistet einen wesentlichen Beitrag zur Zufriedenheit, Motivation und Gesunderhaltung unserer Mitarbeitenden.

Zur Umsetzung der sich aus unserer Unternehmenspolitik ergebenden Verantwortung betreiben wir ein Integriertes Management System (IMS). DB Cargo Logistics ist nach DIN EN ISO 9001, 14001 und 45001 zertifiziert und Teil des präventiven Risiko- & Compliancemanagements der DB AG. Mit diesen Zertifizierungen verpflichten wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung unseres IMS, zur Einhaltung aller der für uns bindenden Anforderungen sowie zur engen Zusammenarbeit mit Mitarbeitenden, Kunden und

Partnern. Abhängig von der Themenlage werden dabei auch der Betriebsrat und externe Expert:innen eingebunden. Im Rahmen der Informationssicherheit nimmt DB Cargo Logistics am TISAX-Assessment – einem standardisierten Prüf- & Austauschverfahren der Automobilindustrie – teil.

DB Cargo Logistics bekennt sich somit eindeutig zum Qualitäts-, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz- sowie Compliancemanagement und Informationssicherheit.

Mainz, im April 2026

gez. Stephan Sulser

Stephan Sulser
Managing Director
DB Cargo Logistics GmbH

gez. Petra Küster

Petra Küster
Managing Director Finance
DB Cargo Logistics GmbH